

پیش بینی حمل و نقل ۱۶/۵ میلیون مسافر در مهرآباد در ۹۵

تستیم- مدیر کل فرودگاه بین المللی مهرآباد گفت: پیش بینی می کنیم امسال تعداد اعزام و پذیرش مسافر در فرودگاه بین المللی مهرآباد به ۱۶/۵ میلیون مسافر برسد.

علی رستمی با اشاره به اینکه سال ۹۵ با وجود حجم ترافیک بالا کارهای عمرانی زیادی در فرودگاه مهرآباد انجام شد، اظهار کرد: زمانی که پست مدیریت فرودگاه مهرآباد را نداشتیم همیشه این سوال را از خود می پرسیدم که چرا در مهرآباد کار عمرانی مهمی انجام نمی شود اما وقتی مدیریت را تحویل گرفتم و از نزدیک مشکلات و حجم ترافیک را دیدم متوجه شدم که اصلاح زیرساختها در مهرآباد به هماهنگی و مدیریت خوبی نیازمند است.

وی ادامه داد: افتخار دارم اعلام کنم وقتی هیچ گونه فعالیت عمرانی در مهرآباد انجام نمی شد ۱۱ میلیون اعزام و پذیرش مسافر داشتیم، امروز با توجه به فعالیت های عمرانی این رقم به ۱۶/۵ میلیون مسافر رسیده است و پیش بینی می کنیم امسال نیز میزان این تعداد مسافر باشیم.

وی ادامه داد: درحالی که این رقم رسیدیم که هیچ فضای تریمینالی به مهرآباد افزوده نشده و این موفقیت تنها به دلیل تلاش ها و حمایت های هیات مدیره شرکت فرودگاهها در خارج سازی عواملی است که بخش زیادی از فضای تریمینالها را در اختیار داشته اند.

مدیر کل فرودگاه مهرآباد با اشاره به بازپس گیری قسمت هایی از فرودگاه که در اختیار برخی ارگانها بود، گفت: وضعیت تاکسیرانی فرودگاه مهرآباد ساماندهی شده به طوری که بیش از هزار تاکسی نوسازی شده و تاکسی های نو و مدرن آماده خدمت رسانی به مسافران نوروزی هستند.

صف کامیون ها در مرز بازرگان به صفر رسید

مهر- مدیر کل گمرک بازرگان در تازه ترین واکنش نسبت به تشکیل صف طولانی کامیون های ایرانی در مرز بازرگان گفت: صف کامیون ها در این مرز به صفر رسید.

احمد برکابیان افزود: در حال حاضر تردد کامیون ها در مرز بازرگان کاملا عادی است و تعداد کامیون های ورودی به ایران در مرز بازرگان افزایش قابل توجهی داشته و با هماهنگی های به عمل آمده طی دو هفته اخیر به بالای ۷۰۰ کامیون در روز رسیده است.

وی با اشاره به اینکه به طور میانگین روزانه ۴۰۰ کامیون نیز از ایران به سمت ترکیه تردد می کنند، اظهار داشت: هم اکنون خدمات گمرک بازرگان به کامیون داران و مسافران به صورت شبانه روزی انجام می شود و با هماهنگی سازمان های همجوار تمامی مشکلات مرز بازرگان حل شده است.

مدیر کل گمرک بازرگان همچنین گفت: علاوه بر این، کارکنان این گمرک در شیفت های متعدد کاری در حال خدمت رسانی به مردم عزیز کشورمان و آماده استقبال از مسافران نوروزی هستند.

ساخت ۱۰۰۰ کیلومتر بزرگراه در ۴ سال گذشته

پایگاه خبری وزارت راه- مدیر عامل شرکت ساخت و توسعه گفت: با توجه به تزریق اعتبار از طریق اسناد خزانه امسال حدود هزار کیلومتر بزرگراه به صورت باند دوم یا چهار خطه تحویل مردم شده است که این اقدام مهم به نسبت متوسط بزرگراه سازی در کشور رقم قابل توجهی است.

به گزارش وزارت راه و شهرسازی خیراله خادمی، مدیر عامل شرکت ساخت و توسعه زیربنای حمل و نقل کشور در حاشیه افتتاح کنارگذر غربی کرمانشاه با ارائه گزارشی از وضعیت کلی جاده ها در دولت تدبیر و امید گفت: در ابتدای دولت چند جلسه راهبردی در بخش های مختلف جاده و آزادراه برگزار شد که در آن مسیرهای پراهمیت از سوی وزیر راه و شهرسازی تعیین شد که ما برنامه ریزی هایمان را بر همین اساس انجام دادیم.

وی ادامه داد: در بخش ریلی قرار بر این شد که ۳۵۰۰ کیلومتر ریل جدید ساخته شود و در برنامه کاری خود قرار دهیم و در همین اتصال پنج استان به عنوان یک ضرورت در اولویت کار ما قرار گرفت. خادمی ادامه داد: خوشحالم که اعلام کنم پیشرفت زیرسازی عملیات اجرایی پنج محور کرمانشاه، رشت، مهاباد، سنندج و ارومیه به بالای ۹۵ درصد رسیده و تقریباً کار زیرسازی این پنج محور تمام شده است.

معاون وزیر راه و شهرسازی گفت: در بخش عملیات روسازی از ابتدای دولت گرگ بزرگی وجود داشت و آن ورود ریل به کشور و تکمیل روسازی مسیرها بود که تقریباً متوقف شده بود اما با تدبیر این دولت و تامین فایناس، ۲۰۰۰ کیلومتر ریل تامین و امسال وارد کشور شده است.

خادمی خبر داد: ریل گذاری این پنج محور ۶۰ تا ۷۰ درصد پیشرفت فیزیکی دارد و اکنون مرحله ۶۰ درصدی پیشرفت فیزیکی در هر پنج محور گذراندند و در صورت مناسب بودن هوا در این پنج محور روزانه پنج کیلومتر ریل گذاری انجام می شود که رکورد جدیدی در این چهار دهه است.

خادمی در این باره گفت: در هیچ دوره ای عملیات ریل کشی در پنج محور را به صورت همزمان نداشتیم ما امیدواریم که تعهدات دولت در بخش ریلی تا چندماه اخیر انجام شود.

میترا هاجر- از میان مشاغل

بسیاری که مردم می توانند برای گذراندن زندگی انتخاب کنند بسیاری از آنها را از قدیم ایلام به شغل های زنانه و مردانه تقسیم کرده اند که این قضیه تنها منحصر به کشور ما نیز نمی شود. به عنوان مثال بسیاری از مردم آشیزی، معلمی، پرستار بودن و مشاغلی که مرتبط با مراقبت و کودکان هستند را شغل های زنانه و در مقابل شغل هایی نظیر تعمیرات، خلبانی یا پزشکی را مربوط به مردان می دانند. این موضوع صرف نظر از اینکه توانایی واقعی هر یک از دو جنس در هر یک از این شغلها چقدر است به اندازه ای در ذهن اکثریت جا گرفته است که تا اوایل قرن گذشته حتی در کشورهای اروپایی و آمریکایی نیز حضور زنان به دانشگاهها ممنوع بود و پس از آن نیز برای بسیاری از رشته های تحصیلی ممنوعیت جنسی برقرار بود.

محدودیت های جنسیتی مربوط به مشاغل همچنان در جامعه و فرهنگ مردم وجود دارد، اما این مساله در کشورهای پیشرفته دیگر به عنوان مانعی اصلی بر سر راه رسیدن به رویاهای شخص قرار نمی گیرد، در صورتی که در کشور ما این موانع کماکان وجود دارد و به نظر می رسد همه چیز اعم از قوانین، مسوولان، مردم و... مانعی هستند بر سر راه رسیدن افراد به شغل هایی که روی آنها برچسب جنسیت زده شده است. از جمله مهم ترین این شغلها می توان به خلبانی اشاره کرد. شغل خلبانی در عین اینکه به زور بازوی آنچنانی نیاز ندارد، در آموزش آن از روش هایی استفاده نمی شود که بانوان توانایی یادگیری اش را نداشته باشند و در کل در انجام آن هیچ گونه تفاوت جنسیتی را نمی توان یافت؛ شغلی است که به صورت سنتی به آقایان تعلق دارد تا جایی که طی چند سال گذشته تعداد خلبان های زن به اندازه ای کمتر از خلبان های مرد بوده است که تقریباً به چشم نمی آید، کما اینکه همین چند نفر هم برای رسیدن به جایگاهی که از قبل برای آقایان کنار گذاشته بودند زحمت بسیاری کشیده اند.

در همین زمینه گفت وگویی داشتیم با فهیمه احمدی دستجردی، از اولین خلبانان هواپیمای مسافربری و مهندس پرواز که در ادامه می خوانید:

شغل شما از جمله شغل هایی است که در جامعه ما به آن برچسب جنسیتی مردانه خورده شده است، تا جایی که بسیاری از مردم و حتی بسیاری از افرادی که در این شغل مشغول به فعالیت هستند آن را مناسب بانوان نمی دانند، شما به عنوان یک خانم برای رسیدن به این شغل چه سختی هایی را متحمل شدید؟

باید در نظر داشت که شرایط محیطی سخت هست، اما نمی شود به شرایط یا شغل خلبانی برچسب جنسیتی زد و گفت که خانمها نمی توانند، بلکه مساله اصلی این است که فرصت انجام این کار را در جامعه ما به بانوان نمی دهند و وقتی از ابتدا فرصتی برای تلاش در اختیار قرار نگیرد نمی توان انتظار نتایج خوبی داشت.

در این میان من جزو اولین خانم هایی بودم که در هواپیمای مسافربری مشغول به کار شدم و مشخص است که در این راه موانع زیاد بوده و تلاشی که ما کردیم بسیار بیشتر از تلاشی بود که آقایان

گفت و گو با تنها مهندس پرواز زن ایران:

پرواز بر فراز آرزوها



شغل شما از جمله شغل هایی است که در جامعه ما به آن برچسب جنسیتی مردانه خورده شده است، تا جایی که بسیاری از مردم و حتی بسیاری از افرادی که در این شغل مشغول به فعالیت هستند آن را مناسب بانوان نمی دانند، شما به عنوان یک خانم برای رسیدن به این شغل چه سختی هایی را متحمل شدید؟

باید در نظر داشت که شرایط محیطی سخت هست، اما نمی شود به شرایط یا شغل خلبانی برچسب جنسیتی زد و گفت که خانمها نمی توانند، بلکه مساله اصلی این است که فرصت انجام این کار را در جامعه ما به بانوان نمی دهند و وقتی از ابتدا فرصتی برای تلاش در اختیار قرار نگیرد نمی توان انتظار نتایج خوبی داشت.

در این میان من جزو اولین خانم هایی بودم که در هواپیمای مسافربری مشغول به کار شدم و مشخص است که در این راه موانع زیاد بوده و تلاشی که ما کردیم بسیار بیشتر از تلاشی بود که آقایان

باید در نظر داشت که شرایط محیطی سخت هست، اما نمی شود به شرایط یا شغل خلبانی برچسب جنسیتی زد و گفت که خانمها نمی توانند، بلکه مساله اصلی این است که فرصت انجام این کار را در جامعه ما به بانوان نمی دهند و وقتی از ابتدا فرصتی برای تلاش در اختیار قرار نگیرد نمی توان انتظار نتایج خوبی داشت.

را می گذرانید به این مساله فکر می کردید که ممکن است در نهایت ثمره تلاشی که الان می کنید را نبینید و موفق نشوید به آنچه می خواهید برسید؟

گاهی فکر می کردم که ممکن است با وجود تمام هزینه هایی که می کنم در آخر تلاش هایم عملی نشود، با این وجود همیشه به خودم می گفتم هر طور هست انجامش خواهیم داد و در این مسیر بالاتر از مادیات، از وقت خود هزینه کرده ام.

هدف شما از تاسیس جامعه بانوان چه بود؟

من براساس سختی هایی که خودم کشیده بودم و با این تفکر که نمی توانم از خانم هایی که در این عرصه فعالیت می کنند حمایت کنم.

با توجه به اینکه هزینه های گذراندن دوره های پرواز نسبتاً بالاست و در عین حال زمان زیادی را نیز به خود اختصاص می دهد، آیا در طول زمانی که این دوره ها

ببینش در رابطه با نقش و مسوولیت بانوان است. همچنین اهداف دیگر آن ارتقای آگاهی خود خانمها و گسترش روحیه تعاون و همکاری در بانوان و به روز کردن دانش فنی و تخصصی خانمهایی است که در این حوزه کار می کنند. در واقع این جامعه تنها برای خلبانان یا مهمانداران نیست، بلکه مخصوص تمام خانمهایی است که در این صنعت مشغول به کار هستند، همه اعم از خلبان و مهماندار، تا خانم های فنی و کارکنان آژانس های هواپیمایی و فرودگاهها و شرکت های اداری، دانشجویان و اساتید این حوزه. این افسراد همه می توانند در این جامعه عضو باشند، توانایی های خود را شناسایی کنند و مشکلات خود را بگویند تا ما بتوانیم در حل این مشکلات به آنها کمک کنیم.

شما از چه زمانی اقدام به تاسیس جامعه بانوان کردید؟

ما فعالیت خود را دو سال است آغاز کردیم اما شش ماه موفق شدیم مجوز رسمی را دریافت کنیم و اعلام موجودیت آن نیز همراه

شده با ۱۶ آذرماه که روز جهانی هواپیمایی است.

این جامعه در آینده قصد دارد چه مسیری را طی کند؟

همانطور که پیشتر اشاره کردم تاسیس این جامعه براساس سختی هایی است که خود من به عنوان یک زن در مسیرم با آنها مواجه شدم و من نمی خواستم دیگران هم این سختی ها را تجربه کنند. بر اساس همین هدف قصد ما این است که دیدگاه جنسیتی را از جامعه و از حوزه هواپیمایی برداریم و دیدگاه شایسته سالاری را جایگزین این نگاه جنسیتی کنیم.

تاکنون این جامعه چه مقدار از اهداف خود را محقق کرده است و در راه رسیدن به اهدافی که برای آن تاسیس شده چگونه پیش می رود؟

باید در نظر داشت که جامعه ما نوباست و نیاز به حمایت مسوولان صنعت هوانوردی و همچنین سایر مسوولان دارد. ما علاقه داریم تمام خانمهایی که در صنعت هوانوردی هستند بتوانند در جامعه ما شرکت کنند، مشکلات خود را بیان کنند که از آن سو ما بتوانیم برای آنها کلاس برگزار کنیم و مشکلات آنها را به گوش مسوولان برسانیم.

به عنوان آخرین پرسش، هدف شما از تاسیس جامعه بانوان جایگزین کردن شایسته سالاری به جای دیدگاه جنسیتی بوده، آیا با توجه به اینکه جامعه بانوان جامعه ای است که تنها مخصوص بانوان و به اصطلاح تک جنسیتی است، آیا ممکن است این مساله باعث شود در نهایت دیدگاه جنسیتی به قوه خود باقی بماند و نتواند به هدف شایسته سالاری دست پیدا کند؟

در واقع قصد ما این بود که هر چه سریع تر به اهداف خود از تاسیس این جامعه دست پیدا کنیم به همین علت جنسیت را در تاسیس این جامعه محدود کردیم و خواستیم تنها مختص خانمها و مشکلات آنها باشد. در صورتی که بتوانیم جامعه خود را گسترش دهیم ممکن است از آینده بتوانیم کانونی در این زمینه تاسیس کنیم که آقایان هم بتوانند در آن فعالیت کنند. در واقع هدف اولیه ما ایجاد اتحادی در میان خانمها بود که انجمنهایی که پیش از ما تاسیس شده بودند نتوانستند به آن دست پیدا کنند.

وزیر راه و شهرسازی خبر داد:

اتصال فرودگاه ۳ کلانشهر به متروی شهری

تهران- قم منتقل شوند. وزیر راه و شهرسازی از تاسیس شرکت قطارهای حومه ای در سالن آینده خبر داد و گفت: این مساله در برنامه ششم توسعه تصویب شده و هم اکنون در حال پیگیری است.

آخوندی در ادامه به مساله نوسازی واگن ها اشاره کرد و گفت: طبق ماده «۱۲» قانون دائمی برای رفع موانع تولید دولت مصوبه ای طرح کرده که سرمایه گذار در صورت سرمایه گذاری برای توسعه شبکه ریلی از محل صرفه جویی انرژی از سود آن بهره مند شوند.

به گزارش «جهان صنعت» به نقل از وزارت راه و شهرسازی، این مقام مسوول با اشاره به سهم ۶۰ درصدی صرفه جویی در صورت سرمایه گذاری در حمل و نقل ریلی خاطر نشان کرد: میزان صرفه جویی انجام شده از طریق سرمایه گذاری در حمل و نقل ریلی به خود سرمایه گذار باز می گردد که این مساله از طریق قراردادی که وزارت راه و شهرسازی و وزارت کشور برای راه آهن و مترو با وزارت نفت منعقد شده حمایت لازم را از سرمایه گذار و بخش خصوصی می کنند.

وزیر راه و شهرسازی در ادامه بازدید از فرودگاه

گزارش نمایندگان جهان صنعت از سراسر کشور

مدیر عامل شرکت گاز استان گیلان مطرح کرد:

تاکید بر رعایت فرهنگ تکریم ارباب رجوع



مراسم تجلیل از کارکنان برگزیده طرح تکریم با حضور ظهیری مدیر عامل شرکت گاز استان گیلان، در سالن همایش روابط عمومی برگزار شد. در این مراسم مدیر عامل شرکت گاز از روند توسعه شرکت در سال ۹۵ گزارش رضایت کرد و این مهم را مدیون زحمات همه کارکنان و همه کارکنان شرکت را شایسته تقدیر دانست و وی عنوان کرد: هم اکنون فرهنگ خدمتگرازی و تکریم در شرکت نهادینه شده است و امیدوارم این روند مطلوب همانند سال های گذشته روند صعودی خود را طی کند. ظهیری با اشاره به اجرای بدون حادثه حجم زیاد شبکه گذاری و گازرسانی به ۲۸۰ روستا در سال ۹۵، افزایش سطح ایمنی در اجرای پروژه های گاز را یک دستاورد مهم برای شرکت گاز استان گیلان این موضوع که شرکت گاز گیلان در سال ۹۵ موفق به کسب تندیس خدمات سبز به عنوان تنها شرکت خدماتی در کل کشور شده است، اظهار داشت. رعایت استانداردهای زیست محیطی همواره سرلوحه کار این شرکت در اجرای پروژه ها قرار دارد. همچنین در این مراسم، بستانی رییس روابط عمومی به بیان نکاتی در خصوص طرح تکریم ارباب رجوع پرداخت و بر اهمیت مدیریت رسیدگی به شکایات شرکت در جهت بهبود و اصلاح فرآیندهای کاری به منظور ارتقای رضایت مندی مشتریان تاکید کرد.

اجرای مانور پاکسازی حریم محورهای شریانی استان گیلان



۳۰۰ راهدار استان گیلان در راستای استقبال از مسافران نوروزی مانور پاکسازی حریم محورهای شریانی استان را به مرحله اجرا در آوردند. ایرناپرس، معاون راهداری اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان گیلان گفت: به منظور استقبال شایسته از مسافران نوروزی هر ساله با نزدیک شدن به ایام عید حریم محورهای مواصلاتی استان به هم راهداران پاکسازی می شود. وی در ادامه گفت: کلیه تابلوها و علائم راهنمایی و رانندگی موجود در محورهای استان که در طول سال در اثر عملیات فروری یا سایر موارد آسیب دیده اند قبل از آغاز سفرهای نوروزی نوسازی می شوند که تاکنون نسبت به اصلاح و نصب ۱۵۰۰ تابلو راهنمایی و رانندگی در سطح محورهای استان اقدام شده است. معاون راهداری اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان گیلان، احیای ۷۰۰ کیلومتر خط کشی، مرمت گاردیل به طول پنج کیلومتر، نگهداری سیستم های روشنایی معابر به طول ۱۶۵ کیلومتر، نصب ۲۲۰۰ استوانه ایمنی در سطح محورها، آشکارسازی ۹۷ نقطه بر تعداد رنگ آمیزی و آشکارسازی ۶۵ سرعت که در محورهای استان، تجهیز راهدار خنکها، نصب و شست و شوی بیش از چهار هزار علامت، لکه گیری راههای ارتباطی با بیش از ۱۱۰۰ تن آسفالت گرم و جمع آوری ۱۵۰۰ تابلوی غیرمجاز را گوشه ای از اقدامات اداره کل راهداری و حمل و نقل جاده ای استان گیلان در راستای فراهم کردن بستر سفرهای نوروزی ایمن برشمرد.

برگزاری همایش سالانه ماموران تشخیصی



بر اساس هماهنگی به عمل آمده از سوی معاون فروش و خدمات مشتری و دفتر نظارت بر خدمات مشتری شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان و با همکاری شرکت دیلم روب خزر؛ همایش سالانه ماموران تشخیصی با حضور جمعی از معاونان و مدیران ارشد شرکت به همراه روسای ادارات فروش و خدمات مشتری امورهای اجرایی و ماموران تشخیصی شرکت، در اسفند ۱۳۹۵ برگزار شد.

در این مراسم هادی آذرنوا معاون منابع انسانی شرکت توزیع نیروی برق گیلان ضمن تبریک پیشاپیش سال نو و قدردانی از زحمات کارکنان شرکت در بارش برف بهمن ۱۳۹۵ بیان داشت: تمامی موسسات تولیدی، صنعتی و خدماتی مکلف به تبعیت از قانون کار هستند و شرکت توزیع نیروی برق استان گیلان نیز به عنوان یک شرکت خدمات رسان غیردولتی تحت شمول این قانون قرار می گیرد. وی به ارائه تفهیمی همچون کارگز، کارفرما، کار و کارگاه پرداخت و افزود: قرارداد کاری که بین کارفرما و کارگر منعقد می شود ابتدا باید مشروع و مشخص باشد و علاوه بر آن حقوق و تکالیفی را بر عهده طرفین قرار می دهد که عدول از آن بر خودرهای قانونی در پی دارد.